


**FIȘA DISCIPLINEI**
**1. Date despre program**

1.1	Institutia de invatamint superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2	Facultatea	CONSTRUCȚII
1.3	Departamentul	CONSTRUCȚII CIVILE ȘI MANAGEMENT
1.4	Domeniul de studii	Inginerie și management
1.5	Ciclul de studii	Master
1.6	Programul de studii/Calificarea	Inginerie și Management
1.7	Forma de invatamint	IF – învățământ cu frecvență
1.8	Codul disciplinei	2.00

**2. Date despre disciplina**

2.1	Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane									
2.2	Aria tematica (subject area)	Inginerie și Management									
2.3	Responsabili de curs	Conf. Dr. ing. Livia Anastasiu									
2.4	Titularul disciplinei	Conf. Dr. ing. Livia Anastasiu									
2.5	Anul de studii	I	2.6	Semestrul	I	2.7	Evaluarea	Examen	2.8	Regimul disciplinei	DOB

**3. Timpul total estimat**

An/ Sem	Denumirea disciplinei	Nr. sapt.	Curs			Aplicații			Stud. Ind.	TOTAL	Credit			
			[ore/săpt.]			[ore/sem.]								
				S	L	P		S				L	P	
I/1	Managementul resurselor umane	14	2		2			28		28		69	125	5

3.1	Numar de ore pe saptamina	4	3.2	din care curs	2	3.3	aplicatii	2
3.4	Total ore din planul de inv.	69	3.5	din care curs	28	3.6	aplicatii	28
Studiul individual								Ore
Studiul dupa manual, suport de curs, bibliografie si notite								18
Documentara suplimentara in biblioteca, pe platformele electronice si pe teren								17
Pregatire seminarii/laboratore, teme, referate, portofolii, eseuri								20
Tutoriat								12
Examinari								2
Alte activitati								-
3.7	Total ore studiul individual	69						
3.8	Total ore pe semestru	56						
3.9	Numar de credite	5						

**4. Preconditii (acolo unde este cazul)**

4.1	De curriculum	Nu este cazul
4.2	De competente	Nu este cazul

**5. Conditii (acolo unde este cazul)**

5.1	De desfasurare a cursului	Nu este cazul
5.2	De desfasurare a aplicatiilor	Nu este cazul



## 6 Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	Cunoștințe teoretice, (Ce trebuie să cunoască)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- să cunoască importanța managementului resurselor umane în construcții</li> <li>- să cunoască importanța metodelor și tehnicilor de planificare strategică a resurselor umane</li> <li>- să cunoască tipuri de recrutare și selecție</li> <li>- să cunoască metode de evaluare a personalului</li> <li>- să cunoască tehnici de retribuire a personalului</li> </ul>
	Deprinderi dobândite: (Ce știe să facă)	După parcurgerea disciplinei studenții vor fi capabili: <ul style="list-style-type: none"> <li>- să realizeze analiza și descrierea postului</li> <li>- să aplice metode de recrutare și selecție a personalului</li> <li>- să organizeze un interviu pentru angajare</li> <li>- să realizeze un plan de evaluare a resurselor umane</li> <li>- să aplice teoriile motivaționale</li> <li>- să stabilească planul de planificare a carierei</li> </ul>
	Abilități dobândite: (Ce instrumente știe să mănuiască)	După parcurgerea disciplinei studenții vor fi capabili: <ul style="list-style-type: none"> <li>- să formeze echipe optime</li> <li>- să realizeze evaluarea personalului</li> <li>- să analizeze și să optimizeze metodele de retribuire</li> <li>- să întocmească planul de dezvoltare a carierei</li> </ul>
Competențe transversale	Redactarea și prezentarea proiectului de execuție a lucrărilor de construcții care să conțină breviarul de calcul și proiectul de organizare de șantier	

## 7 Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specific acumulate)

7.1	Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea de competențe privind planificarea și gestionarea resurselor umane din domeniul construcțiilor
7.2	Obiectivele specifice	Asimilarea cunoștințelor teoretice privind planificarea strategică a resurselor umane

## 8. Continuturi

8.1. Curs (programa analitica)		Metode de predare	Observatii
1	Introducere în managementul resurselor umane	Expunere	Proiector
2	Planificarea strategică a resurselor umane		
3	Analiza și descrierea postului		
4	Recrutarea și selecția resurselor umane		
5	Pregătirea profesională și dezvoltarea carierei		
6	Evaluarea performanțelor resurselor umane		
7	Retribuirea personalului		
8	Comportament organizațional		
9	Valori, atitudini și satisfacția în muncă		
10	Teorii motivaționale		
11	Munca în echipă		
12	Structuri organizatorice și cultura organizațională		
13	Leadership		
14	Comunicare organizațională		



8.2. Aplicații (seminar/lucrări/proiect)		Metode de predare	Observatii
1	Organizarea departamentului de resurse umane	Expunere, aplicații	
2	Determinarea necesarului de resurse umane în firmele de construcții		
3	Realizarea fișei postului pentru diverse meserii în construcții		
4	Realizarea procesului de recrutare și selecție pentru diverse meserii		
5	Realizarea planului de dezvoltare a carierei		
6	Aplicarea metodelor de evaluare a performanței pentru diverse meserii		
7	Realizarea planului de recompensare a personalului		
8	Comportament organizațional: studiu de caz		
9	Tehnici de stimulare a satisfacției în muncă		
10	Teorii motivaționale: studiu de caz		
11	Munca în echipă: exemple de teambuilding		
12	Structuri organizatorice în firmele de construcții: exemple		
13	Exemple de management participativ: studii de caz		
14	Comunicare verbală și non-verbală: simulare		
<b>Bibliografie</b> Anastasiu, L., – <i>Particularitățile managementului resurselor umane în IMM-uri</i> , Ed. UTPRES 2013 Cole, G., – <i>Managementul personalului</i> , Ed. Codecs 2000 Dragomir Gh., Vărzaru M., Șchiopoiu-Burlea A., – <i>Managementul resurselor umane</i> , Ed. Universitaria, 2010 Marinaș C.V., – <i>Managementul comparat al resurselor umane</i> , Ed. Economică, 2010			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor, profesionale și angajatori din domeniul aferent programului

Competențele achiziționate vor fi necesare angajaților care-și desfășoară activitatea în cadrul firmelor de proiectare și a celor din domeniul execuției (șantier și aprovizionare)

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1	Criterii de evaluare	10.2	Metode de evaluare	10.3	Ponderea din nota finala
Curs		Rezolvarea a 3 întrebări de teorie		Probă scrisă – 1 oră		50%
Aplicații		Interpretarea unui studiu de caz		Probă scrisă – 1 oră		50%
<b>10.4 Standard minim de performanță</b>						
Rezolvarea a 2 puncte de teorie și rezolvarea aplicației						

Data completării  
Oct 2017

Titularul de Disciplină  
Conf. Dr. ing. Livia Anastasiu

Responsabil de curs  
Conf. Dr. ing. Livia Anastasiu

Data avizării în departament  
Oct 2017

Director departament  
Conf. Dr. Ing. Claudiu ACIU