

MANAGEMENTUL PROIECTELOR SI EVALUAREA PROPRIETATILOR

COMPETENȚE PROFESIONALE

1. Elaborarea studiilor și a documentațiilor tehnico - economice pentru fundamentarea investițiilor.
2. Analiza, elaborarea procedurilor și identificarea resurselor pentru proiectele de investiții.
3. Competențe de manager de proiect (cu atestat MMFPS).
4. Aplicarea metodelor de recrutare și selecție a personalului.
5. Întocmirea și optimizarea planurilor strategice la nivel organizațional.
6. Elaborarea cererii de finanțare pentru proiecte finanțate din fonduri nerambursabile.
7. Întocmirea documentației pentru obținerea autorizației de mediu.
8. Elaborarea procedurilor și specificațiilor pentru controlul calității.
9. Analiza soluțiilor de evaluare a clădirilor rezidențiale, industriale, turistice și comerciale.
10. Analiza soluțiilor de evaluare a activelor necorporale și a bunurilor cumpărate în leasing.
11. Analiza soluțiilor de evaluare a fuziunilor, achizițiilor și garantarea împrumuturilor.
12. Întocmirea raportului de evaluare pentru proprietăți imobiliare.
13. Analiza documentațiilor tehnico-economice pentru execuția lucrărilor de construcții.
14. Programarea și conducerea lucrărilor de construcții civile, industriale și agricole.
15. Urmărirea realizării lucrărilor și îndeplinirea exigențelor de calitate impuse prin caietele de sarcini, recepționarea lucrărilor de construcții.
16. Dirigenție de șantier, responsabil tehnic cu execuția în urma atestării de către organele abilitate.
17. Elaborarea documentațiilor tehnico-economice pentru licitarea și ofertarea lucrărilor.
18. Analiza comparativă a soluțiilor tehnico - economice de realizare a proiectelor de construcții.
19. Tehnici de marketing.
20. Servicii tehnice în cadrul instituțiilor, societăților comerciale și a regiilor de specialitate.
21. Posibilitatea participării ca membru specialist, lider, în colective de cercetare.

COMPETENȚE TRANSVERSALE

1. Capacitatea de a rezolva probleme complexe, prin luarea și asumarea unor decizii profesionale, cu respectarea normelor și eticii specifice domeniului.
2. Capacitatea de a conduce o echipă, de a lua decizii, atribui și delega sarcini, cu aplicarea tehnicilor de relaționare și muncă eficientă în echipă.
3. Autoevaluarea obiectivă și diagnoza nevoii de formare profesională continuă în scopul inserției pe piața muncii și a adaptării la dinamica cerințelor acesteia pentru dezvoltarea personală și profesională. Autocontrolul învățării și utilizarea eficientă a cunoștințelor de tehnologia informației și a comunicării.

PROFESSIONAL COMPETENCES

1. Developing studies and technical - economical documentation for funding investments.
2. Analysis, developing procedures and identifying resources for investment projects.
3. Applying methods for personnel recruitment and selection.
4. Competencies of project manager (certified MMFPS).
5. Developing and optimizing strategic plans at organizational level.
6. Developing applications for non – reimbursable funds projects.
7. Preparing the documentation for obtaining environmental permits.
8. Developing procedures and specifications for quality control plans.
9. Analysis solutions for assessing residential, industrial, tourist and commercial buildings.
10. Analysis olutions for assessing intangible and leased assets.
11. Analysis solutions for mergers, acquisitions, and loans guarantees.
12. Drawing up the appraisal report for real estate investments.
13. Analysis of technical and economical documentation for the implementation of construction works.
14. Scheduling and management of civil, industrial and agricultural building works.
15. Monitoring and management of construction works fulfilling quality requirements specified in specification sheets, reception of construction works.
16. Site inspector, on site constructor, after certification by authorised bodies.
17. Drawing up the technical economic documentation for bidding.
18. Comparative analysis of the technical economical solutions for construction projects.
19. Marketing techniques.
20. Technical services in institutions, commercial societies and specialized administrations.
21. The possibility of participating as expert member, leader in research collectives.

CROSS COMPETENCES

1. Capacity to solve complex problems, by making and assuming professional decisions, while respecting the norms and ethics specific to the area of activity.
2. Capacity to manage a team, to make decisions, assign and delegate tasks, by applying efficient teaming techniques.
3. Capacity of self - evaluation and diagnosis on the need of continuous training for succeeding in the labor market and adapting to its dynamics for personal and professional development. Self - education and efficient use of knowledge in information and communications technology.

