



CRITERIILE DE ACORDARE A GRADAȚIEI DE MERIT

SECȚIUNEA 1

Realizări raportate în Sistemul Integrat de Evaluare a Activităților Didactice, de Cercetare și Management (SIMAC)

- a) Punctajul total realizat în anul $k-1$ de raportare în SIMAC: total echivalent A (1A = 10);
 b) Punctajul total realizat în anul $k-2$ de raportare în SIMAC: total echivalent A (1A = 10);
 c) Punctajul total realizat în anul $k-3$ de raportare raportat în SIMAC: total echivalent A (1A = 10).

Notă: Acest an în care se desfășoară concursul de acordare a gradației de merit.

OBSERVAȚII:

SIMAC în forma actuală cuprinde o structură de evaluare organizată pe 2 nivele de interes:

- Evaluarea performanței didactice și instituționale, organizată pe grupe de interes:
 - cursuri, îndrumătoare de lucrări, colegii de probleme, monografiile de specialitate;
 - activitate în școala doctorală;
 - activitate la masterat și educație continuă;
 - proiecte instituționale;
 - contribuții deosebite aduse la dezvoltarea și prestigiul universității.
- Evaluarea activității de cercetare științifică, organizată pe grupe de interes:
 - articole științifice;
 - cărți;
 - brevete, modele fizice și prototipuri;
 - cărți;
 - proiecte;
 - distincții și premii;
 - membru în comitetele științifice ale simpozioanelor și conferințelor internaționale;
 - membru în asociații profesionale, (aniami de creație, asociații culturale naționale);
 - managementul activității științifice.

Pentru a acordarea gradului de merit, la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de puncte, după următoarea:

- profesor: 36 puncte cumulat pentru toate cei 3 ani de raportare;
- conferențiar: 21 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare;
- șef lucrări: 15 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare;
- asistent: 4,5 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare.

Punctajele obținute la această secțiune vor fi avizate, în conformitate cu documentele atașate, de către directorul departamentului DMCDI. Toți candidații pentru acumularea gradului de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului, obținut la această secțiune. (loc 1, 2, 3, ... etc.).

Notă: pentru cadrele didactice care au promovat se vor lua în considerare punctajele minime specifice funcțiilor ocupate în anii respectivi.

SECȚIUNEA 2

Alte realizări în planul activității didactice (care nu sunt incluse în sistemul integrat de evaluare SIMAC)



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

- a) Discipline noi asimilate, corelate cu standardele naționale introduse în planul de învățământ (maxim 20 pct).
- b) Profesor invitat pentru activități didactice la universități din țară/ străinătate (maxim 20 pct).
- c) Organizarea unor activități cu studenții (practică în țară/ străinătate, cursuri de vară, etc.) (maxim 20 pct).
- d) Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental în concordanță cu standardele specifice (maxim 20 pct).
- e) Dezvoltarea de noi laboratoare (maxim 20 pct).
- f) Recunoașteri ale performanțelor didactice educaționale (maxim 20 pct). *Stabilite pe baza evoluției cadrului didactic.*
- g) Activități de management în procesul de învățământ (decan de an, tutorat ECIS, etc.) (maxim 20 pct).
- h) Alte activități educaționale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct).

OBSERVAȚII:

Criteriile de evaluare definite în această secțiune sunt complementare celor incluse în secțiunea anterioară. Se acordă ca și faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), menținut în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toate activitățile din această secțiune trebuie detaliate (confirmate prin documente acolo unde este cazul), de către candidat în fișa de autoevaluare (pentru ultimii 3 ani). Punctajul final de la această secțiune este confirmat apoi de către directorul din departament în fișa sintetică de evaluare.

Pentru acordarea gradatilor de merit la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de 40 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare.

Toți candidații pentru acordarea gradatilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune. (loc 1, 2, 3... etc.).

SECȚIUNEA 3

Activități manageriale și administrative în sprijinul procesului didactic și de cercetare-dezvoltare

- a) Funcții executive de conducere (punctajul se acordă pentru ultimii 3 ani):
 - 1) Rector 30 pct.
 - 2) Prorector 25 pct.
 - 3) Decan 20 pct.
 - 4) Prodecan 15 pct.
 - 5) Director de departament 20 pct.
- b) Funcții deliberative de conducere:
 - 1) Președinte al Senatului 25 pct.
 - 2) Vicepreședinte al Senatului 20 pct.
 - 3) Cancelar al Senatului 15 pct.
 - 4) Alte funcții de conducere asociate activităților desfășurate în interiorul instituției (departamente la nivel instituțional, comisiile senatului, consiliile facultăților, consiliile de departament, sindicat, comisia de etică, etc.). 10 pct.



OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 3 este acordat de către directorul de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate funcțiile deținute (procente din perioadele de raportare). Toți candidații pentru acordarea gradajilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune. (loc 1, 2, 3, ... etc.).

SECȚIUNEA 4**Activități la nivel de departament/ facultate care nu sunt incluse în secțiunile anterioare**

- a) Activitatea de întocmire a documentației de acreditare (maxim 20 pct).
- b) Activitatea de întocmire a statelor de funcții și a orarului (maxim 20 pct).
- c) Activitatea de promovare, pregătirea, desfășurarea-admiterii la licență, masterat (caușu 20 pct).
- d) Activitatea în cadrul cercurilor științifice studentești a.t.e decât cele definite la S2 -h (maxim 20 pct).
- e) Organizarea zilei absolvenților, ziua porților deschise a facultății (maxim 20 pct).
- f) Organizarea concursurilor studențești locale, naționale și internaționale (maxim 20 pct).
- g) Ținuta morală și comportarea academică (maxim 20 pct).
- h) Alte activități semnificative la nivel de departament/ facultate diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct).

OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 4 este **atribuit integral de către directorul de departament** cu acordul consiliului de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani. Se accentuează faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), nuanțat în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toți candidații pentru acordarea gradajilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune. (loc 1, 2, 3, ... etc.).

Clasamentul final pentru acordarea gradajilor de merit se obține prin media aritmetică a locurilor acordate la cele 4 secțiuni.

Notă: în caz de egalitate a candidaților criteriul de departajare este dat de punctajul de la secțiunea 1.

RECTOR,
Prof. dr. ing. Vasile ȚOPA

Apreciere sintetica asupra activitatii desfasurate in ultimii 3 ani

SECTIUNEA 1		
Realizari raportate in Sistemul Integrat de Evaluare a Activitatilor Didactice, Cercetare si Management (SIMAC)	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Punctajul total realizat în anul k-1 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	174.91	
b) Punctajul total realizat în anul k-2 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	171.87	
c) Punctajul total realizat în anul k-3 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	135.27	
TOTAL SECȚIUNEA 1	482.05	0.00
La aceasta sectiune este obligatoriu un minim cumulat pe cei 3 ani de puncte dupa cum urmeaza: profesor: 36 puncte; conferentiar: 21 puncte; sef lucrari: 15 puncte; asistent: 4,5 puncte.		
SECTIUNEA 2		
Alte realizari in planul activitatii didactice (care nu sunt incluse in sistemul integrat de evaluare SIMAC)	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Discipline noi asimilate, corelate cu standardele naționale introduse în planul de învățământ.	15.00	
b) Profesor invitat pentru activitati didactice la universități din țară/ străinătate.	15.00	
c) Organizarea unor activități cu studenții (practică în țară/ străinătate, cursuri de vară, etc.).	10.00	
d) Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental în concordanță cu standardele specifice.	10.00	
e) Dezvoltarea de noi laboratoare.	0.00	
f) Recunoasteri ale performanțelor didactice educationale. Stabilit pe baza evaluarii cadrului didactic.	20.00	
g) Activități de manageriat în procesul de învățământ (decan de an, tutoriere ECTS,etc.).	10.00	
h) Alte activități educaționale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g).	10.00	
TOTAL SECȚIUNEA 2	90.00	0.00
Obligatoriu minim 40 de puncte cumulat pentru toti cei 3 ani de raportare		
SECTIUNEA 3		
Activități manageriale și administrative în sprijinul procesului didactic, de cercetare-dezvoltare, etc.	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Funcții executive de conducere (punctajul se acorda pentru ultimii 3 ani):		
1) Rector	0.00	
2) Prorector	0.00	
3) Decan	0.00	
4) Prodecan	0.00	
5) Director de departament	0.00	
b) Functii deliberative de conducere:		
1) Presedinte al senatului	0.00	
2) Vicepreședinte al senatului	0.00	
3) Cancelar al senatului	0.00	
4) Alte functii de conducere asociate activitatilor desfasurate in interiorul institutiei.	4.00	
TOTAL SECȚIUNEA 3	4.00	0.00
SECTIUNEA 4		
Activități la nivel de departament / facultate care nu sunt incluse in sectiunile anterioare	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Activitatea de intocmire a documentatiei de acreditare	0.00	
b) Activitatea de intocmire a statelor de functii si a orarului	0.00	
c) Activitatea de promovare, pregatirea, desfasurarea admiterii la licenta, masterat	10.00	
d) Activitatea in cadrul cercurilor stiintifice studentesti altele decat cele definite la S3-h	10.00	
e) Organizarea zilei absolventilor, ziua portilor deschise a facultatii	0.00	
f) Organizarea concursurilor studentesti locale, nationale si internationale	10.00	
g) Tinuta morala si comportarea academica	20.00	
h) Alte activitati semnificative la nivel de departament/facultate diferite de cele de la punctele (a-h)	10.00	
TOTAL SECȚIUNEA 4	60.00	0.00

OBSERVATII:

b) Punctajul de la sectiunea 3 este acordat de catre directorul de departament din care provine candidatul , calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate functiile detinute.

c) Punctajul de la sectiunea 4 este atribuit integral de către directorul de departament, cu acordul consiliului de departament.

Punctajul acordat trebuie sa fie intre 0 si punctajul maxim, nuanțat in strict acord cu performantele realizate in cei 3 ani de raportare.

DECAN
prof.dr.ing Daniela Manea

DIRECTOR DEPARTAMENT
conf.dr.ing Attila Puskas